

Важные Изменения Трудового Законодательства 2024: новации и тренды в работе с персоналом

📍 г. Уфа, ул. 50 лет СССР, д.48/1, бизнес-центр «Респект»

К чему готовиться в 2025 году, изучаем новые правила и практические рекомендации с целью защиты интересов работодателя!

Срок обучения

25.10.2024

Очная

📖 В рамках абонеента участие бесплатно

Стандарт для 1 участника,
Оптимум для 3 участников, Премиум для 8 участников

📅 **Стоимость обучения**

6700 руб.

🕒 **Продолжительность**

8 ак. часов

🕒 **Начало**

10-00 до 17-00 (Республика Башкортостан: очно, онлайн)
8-00 до 15-00 (Краснодарский край: онлайн)

Программа

Важные изменения и тренды Трудового Законодательства 2024/25г.

Важные изменения с 01.01.2024г статьи 256 ТК РФ Отпуск по уходу за ребёнком.

Изменения с 25.02.2024г в ст. 261 ТК РФ: расширение трудовых гарантий для одиноких родителей.

Новая статья 264.1 ТК РФ с 06.04.2024 гарантии супруге погибшего ветерана боевых действий
Особенности предоставления дополнительных выходных дней работникам по уходу за детьми-инвалидами с 1 сентября 2023г (закон от 05.12.2022 N 491-ФЗ). Смягчены требования при трудоустройстве несовершеннолетних(закон 259-ФЗ).

Новые индикаторы риска с 1 января 2024г нарушения обязательных требований трудового законодательства, которые являются основанием для проверки ГИТ (Приказ Минтруда России от 27.03.2023 N 215н). Ожидаемое обновление индикаторов рисков в 2024г. Отмена моратория на плановые проверки с 01.01.2025г – как это отразится на проверках ГИТ.

Оплата труда 2024/2025: размер МРОТ в 2024г(19242р) Мрот 2025(22400), индексация

заработной платы, типичные ошибки. Увеличения МРОТ в Москве в 2025г. Важные Изменения в ст 236 ТКРФ. Оплата труда работника, использовавшего другой день отдыха вместо двойной оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (оплата отгулов при увольнении Позиция КСРФ), Ограничения в снижении премии - Позиция КСРФ НеW! Важные изменения статьи 152 ТКРФ 1 сентября 2024 «Оплата сверхурочной работы» (на основе Постановления КС РФ от 27.06.2023 N 35-П)

Законопроекты о внесении изменений в ТКРФ на основе Постановлений Конституционного суда РФ – ожидаемое вступление в действие март 2025г, как это отразиться на трудовых отношениях, рассматриваем плюсы и минусы.

Персональные данные 2024/2025

!!! Увеличение административной ответственности с 23.12.2023г, повторное увеличение ответственности в 2024году, за нарушения законодательства о персональных данных

Отсутствие согласия на обработку ПД - штраф от 300тыс.руб на юр.лицо

Законопроект об увеличении административной ответственности за персональные данные: увеличение штрафов за не уведомление Роскомнадзора, введение оборотных штрафов за утечку персональных данных. (Законопроект N 502104-8)

!!!Обновление с 30.08.2024 Перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля за обработкой персональных данных(Приказ Минцифры России от 15.11.2021 N 1187).

!!! Передача обезличенных персональных данных в Минцифры с 1 сентября 2025 года(закон от 08.08.2024 N 233-ФЗ). Изучаем новые правила и обязанности операторов.

Воинский учет 2024/2025: практическое внедрение «Цифровых технологий» началось Нормативно-правовая база. Новые правила в Воинском учете с последними изменениями : формировании реестра воинского учета.

!!! Лишение гражданства РФ с 08.08.2024г за отсутствие первоначальной постановки на воинский учет.

!!! Определены мероприятия по вводу в эксплуатацию государственной информационной системы воинского учета (Постановление Правительства РФ от 19.04.2024 N 506). ГИС

"Единый реестр сведений о гражданах, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет, гражданах, состоящих на воинском учете. С 1 ноября 2024 года в России заработает Единый электронный реестр воинского учета

Сведения в Реестр ВУ подают, в том числе: ФНС России, Росреестр, МВД/ФСБ России, органы местного самоуправления; работодатели, сами военнообязанные граждане

!!! Что обязательно необходимо сделать до 1 ноября 2024г, чтобы не получить большие штрафы, когда заработает обмен информацией с гос. органами. Увеличение проверок Военкоматами и усиление контроля за ВУ со стороны органов местного самоуправления.

Изменение с 1 января 2024г предельного возраста пребывания в запасе: кто может подлежать мобилизации(закон 24.07.2023г №326-ФЗ)

!!! Передача Работодателем информации о работников в военкомат

(прием/перевод/увольнение..) через «Реестр Воинского учета» (закон от 08.08.2024 N 270-ФЗ) – работа через Госуслуги теперь не в приоритете.

Законопроект о приостановлении действия трудового договора при призыве на срочную

службу – ст. 351.8ТКРФ

Новые документы по бронированию принятые летом 2024г.(Постановление № 766с).

Ожидаемое введение осенью документа устанавливающего Новые критерии и правила бронирования

Увеличение разовых выплат гражданину за заключение контракта с ВСРФ от регионов (Москва 1.9млн, Краснодарский край 1.6млн.....). Косвенное «влияние» на бронирование.

Установление планов по обязательному заключению. Работа органов власти по стимулированию заключения добровольных контрактов среди работников предприятий.

Основные ошибки в Воинском учете, ответы на сложные вопросы.

Охрана труда 2024/2025

Важные изменения в оказании первой помощи пострадавшим с 1 сентября 2024г(Новый алгоритм, возможность использование лекарственных средств не входящих в аптечку...)

Изменение состава аптечки первой помощи с 01.09.2024г Состав аптечки первой помощи работникам изменится с 1 сентября (Приказ Минздрава России от 24.05.2024 N 262н). Проект Минтруда Требования к размещению использованию и хранению аптечек первой помощи – ожидаемое действие с 1 марта 2025г

Новый порядок оказания первой помощи с 01.09.2024г, что необходимо сделать Работодателю.(Приказ Минздрава России от 03.05.2024 N 220н).

Изменения с 1 сентября 2024г в Положении о расследовании несчастных случаев

Порядок расследования и учета профзаболеваний с 1 марта 2023 г. (Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206).

Обновление с 1 сентября 2024г Перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов(Приказ 298н).

Новая Методика проведения специальной оценки условий труда с 1 сентября 2024г (Приказ Минтруда № 817н от21.11.2023г). Что изменилось, изучаем новшества.

Реформа Закона о Занятости населения 2024/2025 (Новый закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ), изучаем новшества, дифференцированный подход по квотированию инвалидов. Формы и сроки отчетов для подачи в службу занятости). Программа государственного субсидирования найма работников в 2024году(Постановление Правительства № 362) Ожидаемое продление программы на 2025год.

Важные Изменения с 1 сентября 2024г, новые формы, новый порядок по квотированию инвалидов.

Квотирование инвалидов. Новый Порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов с 1 сентября 2024г (Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 N 709)

Новые Формы отчетности (Приказ Минтруда России от 16.04.2024 N 195н)

Важные Законопроекты в ТКРФ, ожидаемое принятие в 2025г

Другие изменения трудового законодательства 2024 на дату проведения.

Иностранцы работники 2025– Важные изменения

NeW! Новая Реформа привлечения иностранной рабочей силы: «Режим высылки» с 05.02.2025г (Закон от 08.08.2024 N 260-ФЗ). Что необходимо знать работодателю, и как подготовиться, чтобы избежать штрафов и не потерять иностранных работников. Осложнение привлечения иностранных граждан к труду после террористических актов – обсуждаем практические проблемы и варианты их решения.

Сокращение сроков пребывания с 1 января 2025г(закон №260-ФЗот 08.08.2024)Срок временного пребывания в Российской Федерации «безвизового иностранца» сокращен в двое, не может превышать девяносто суток суммарно в течение одного календарного года
Указ Президента РФ от 19.08.2024г Об оказании гуманитарной поддержки лицам, разделяющим традиционные российско-духовные ценности. Иностранцам, желающим переехать в РФ из-за деструктивной политики своих государств, предоставлено право обратиться с заявлением о выдаче разрешения на временное проживание без экзамена по русскому языку, истории России и основам российского законодательства
Обязательная форма для уведомления МВД иностранным работником получившим патент при трудоустройстве с 07.01.2024г(Приказ МВД России от 05.09.2023 N 655) – практические рекомендации, трудности с которыми может сталкиваться работодатель(аннулирование патента.) . Существенное увеличение количества аннулированных патентов за первые 8мес.
Ограничения по привлечению с иностранных работников по видам деятельности в 2024 /2025и на (Постановление Правительства РФ от 16.09.2023 N 1511) и на 2025год (Проект).
Ограничения по видам деятельности по субъектам РФ. Стоимость патента по субъектам РФ.
Массовое принятие ограничений Субъектами РФ(приняли более 40 субъектов) при работе по патенту или разрешению на работу на территории субъекта РФ – что необходимо знать, важные действия работодателя.

Проект: Реформа привлечения иностранной рабочей силы(получение патентов юр. лицами.
Важные изменения закона 115-ФЗ вступившие в силу летом 2024г, изменения порядка уведомления о заключении и расторжении труд. договора.

Административная ответственность за нарушения при привлечении иностранной рабочей силы.

Ошибки в сфере привлечения и использования иностранных работников.

Важные и актуальные вопросы работы с персоналом перед Новым годом

Внесение изменений в ЛНА, проверка труд. договоров, доп. соглашений должностных инструкций на соответствие требованиям ТКРФ, на актуальность выполняемой работы, а также в целях защиты работодателя при возможных трудовых спорах с «Кадровыми экстремистами». Закладываем основу успешного оформления (внесению изменений) ЛНА: ПВТР, Должностные инструкции...

Проведение сверки данных работников: паспорта, регистрация

Графиков отпусков 2025. Как правильно составить и утвердить график отпусков на 2025 год с учетом соблюдения требований законодательства и особенностей деятельности компании.

«Льготные» категории работников, которые имеют право на ежегодный отпуск в удобное для себя время. Разделение отпуска на части: максимальное количество частей, требования и ограничения законодательства по предоставлению отпуска в календарных днях

Актуальная судебная практика по увольнению работника в 2023-2024г учитываем тенденции судов при прекращении трудовых отношений

Рассматриваем, какие ошибки допускать нельзя.

Ответы на вопросы, практические рекомендации

Список лекторов



Зуйков Александр Константинович

Независимый бизнес-консультант, эксперт в области трудового права и охраны труда, практикующий юрист по решению внештатных ситуаций в области трудового законодательства, кадрового делопроизводства, кадровой политики компаний, взыскания дебиторской задолженности



Раздаточный материал