

Организация суммированного учета: анализ и судебная практика 2024 г

Порядок учета и выплаты заработной платы при суммированном учете рабочего времени – одна из особо не урегулированных тем в трудовом законодательстве и в области бухгалтерского учета. На семинаре мы разберем основные нормативные документы, которые регулируют вопросы установления, учета и выплаты заработной платы, определим, что такое сверхурочная работа и как ее определить, оплата в выходные дни! Поделюсь последней судебной практикой: как правильно осуществить расчет выплат сотруднику.

Срок обучения

04.12.2024

Онлайн

 В рамках абонемента участие бесплатно

Стандарт для 1 участника,
 Оптима для 3 участников, Премиум для 8 участников

 Стоимость обучения

6100 руб.

 Продолжительность

6 ак. часов

 Начало

10-00 до 14-00 (Республика Башкортостан)

8-00 до 12-00 (Краснодарский край)

Программа

Нормативное регулирование суммированного учета рабочего времени

Общие требования к установлению суммированного учета рабочего времени: нормальное число часов рабочего времени для отдельных категорий работников, учетный период (установление различных учетных периодов для отдельных категорий работников).

Суммированный учет рабочего времени: гибкий режим работы и сменная работа.

Внесение изменений в графики сменности в течение месяца: возможно ли это и как это документально оформить?

Важно! Как правильно установить заработную плату при суммированном учете рабочего времени: часовая тарифная ставка или оклад? Чем рискуют работодатели, устанавливая оклад работникам с суммированным учетом рабочего времени? В каком размере выплачивать «оклад», если сотрудник не отработал норму текущего месяца или отработал больше часов, чем по производственному календарю за месяц? Как изменить систему оплаты труда и перейти с оклада на часовую тарифную ставку?

Периоды, на которые уменьшается норма рабочего времени. МРОТ при суммированном учете: нужно ли доводить оплату труда до МРОТ, если работник отработал все смены в графике, но норму часов за месяц не выработал? Оплата труда при совмещении профессий, виды выплат, которые не учитываются при сравнении с МРОТ.

Индексация оплаты труда при суммированном учете рабочего времени.

Сверхурочная работа и недоработки при суммированном учете рабочего времени

Сверхурочная работа: переработка за пределами месячного графика или учетного периода? Что является «учетным» периодом, в случае увольнения работника и как посчитать переработку.

Возникает ли обязанность у работодателя доплатить работнику по окончании учетного периода, если сотрудник не отработал норму часов по производственному календарю в связи с «некорректно» составленным графиком работодателем.

Особенности привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни

Порядок оплаты и предоставления дополнительных дней отдыха при работе в выходные и праздничные дни

Оплата работы в выходной день при суммированном учете рабочего времени: какие выплаты включаются в расчет и в каком размере (доплаты за ночное время, надбавки, премии и др.)

Командировка, отпуск, диспансеризация

Направление сотрудника в командировку при суммированном учете рабочего времени и при совмещении профессии: как определить количество часов (норму рабочего времени) и как оплатить период в командировке.

Порядок расчета ежегодного отпуска работникам с суммированным учетом рабочего времени
Учет нормы времени и оплата при направлении сотрудника на диспансеризацию

Определение среднего заработка

На практике встречаются различные подходы в методике определения оплаты времени сверхурочной работы, привлечение к работе в выходной и (или) нерабочий праздничный день, командировки, отпускных, компенсации за неиспользованный отпуск и т.д. Кто-то для оплаты указанных периодов времени применяет Постановление Правительства №922 и считает из среднего заработка, кто-то рассчитывает из часовой тарифной ставки, сложнее тогда, когда установлен оклад. Разберемся с особенностями оплаты времени при суммированном учете. Расскажу, какой подход при использовании методики поддержал суд.

Особенности СУРВ при вахтовом методе работы

Учетный период. График при вахтовом методе работы (период вахты дни в пути, дни межвахтового отдыха, выходные). Увольнение в период вахты, диспансеризация в период выходных дней. Гарантии и компенсации работникам-вахтовикам. Внесение в трудовой договор, в случае смены места вахты

NEW! С 2024 года, надбавки за вахтовый метод работы стали лимитированными!

Список лекторов



Гарскова Екатерина Васильевна

практикующий аудитор ООО ЛЕВЪ&ЛЕВЪ-АУДИТ, выпускница президентской программы специализация «Менеджмент в управлении». Опыт аудиторской деятельности более 13 лет, налогового консультирования более 7 лет



Раздаточный материал