

Трудовое Законодательство 2025: анализируем важные новации и тренды

📍 г. Уфа, ул. 50 лет СССР, д.48/1, бизнес-центр «Респект»

Программа содержит все самые известные и важные изменения. На семинаре также будет рассматриваться практика применения новых изменений, которые произошли и как это отражается на работу кадровика.

Срок обучения

28.03.2025

Очная

📖 В рамках абонемента участие бесплатно

Стандарт для 1 участника,
 Оптима для 3 участников, Премиум для 8 участников

📅 Стоимость обучения

7100 руб.

🕒 Продолжительность

8 ак. часов

🕒 Начало

10-00 до 17-00 (Республика Башкортостан: очно, онлайн)

8-00 до 15-00 (Краснодарский край: онлайн)

Программа

Важные изменения и тренды Трудового Законодательства 2024/2025г.

Изменения с 1 марта 2025г статья 59 ТК РФ – основания заключения срочного трудового договора.

Изменения с 1 января 2025г Главы 53.1 ТК РФ- предоставление труда персонала другим работодателям.

Изменения с 25.02.2024г в ст. 261 ТК РФ: расширение трудовых гарантий для одиноких родителей.

Новая статья 264.1 ТК РФ с 06.04.2024 гарантии супруге погибшего ветерана боевых действий

Важные изменения с 1 марта 2025 статьи 351.7 ТК РФ – приостановление трудового договора с участниками СВО. Ожидаемое принятие(Проект) изменения в ст.128ТК РФ новые основания предоставления отпуска без сохранения заработной платы(предоставление отпуска по уходу за ветераном боевых действий...)

Изменения статьи 256 ТК РФ с 01.01.2024г «Отпуск по уходу за ребёнком» - изучаем не только Плюсы новшеств, но и Минусы с которыми столкнулись работодатели на практике в 2024г
Изменения с 01.09.2024г статьи 115 ТК РФ.

Новые индикаторы риска Проверок ГИТ принятые в 2024 -2025г - нарушения обязательных требований трудового законодательства, которые являются основанием для проверки ГИТ (Приказ Минтруда России от 27.03.2023 N 215н) Работа организации с «самозанятыми» включена в индикатор риска. Дополнительное обновление индикаторов рисков в 2025г, Отмена моратория на плановые проверки с 01.01.2025г – как это отразиться на проверках ГИТ.

Оплата труда 2025

МРОТ 2025(22400), индексация заработной платы, типичные ошибки.

Увеличения регионального МРОТ.

Важные Изменения в ст 236 ТКРФ в 2024г. оплата труда работника, использовавшего другой день отдыха вместо двойной оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (оплата отгулов при увольнении Позиция КСРФ)

Ограничения в снижении премии - Позиция КСРФ

Новая статья в ТКРФ с 1 марта 2025г - 158.1 Основные направления по противодействию задолженности по ЗП. Постановление Правительства РФ – по работе комиссий по противодействию задолженности

Доплата за Наставничество с 1 марта 2025г, новая статья в ТКРФ-351.8 « Особенности регулирования труда работников выполняющих работу по наставничеству (проект готов к окончательному принятию

Изменения ст236 ТКРФ с 30.01.2024 поправки о компенсации за задержку не начисленных выплат. Плюсы и минусы нововведения, и как они прямо повлияют на рост трудовых споров со стороны работников.

Изменения статьи 152 ТКРФ 1 сентября 2024 «Оплата сверхурочной работы»

Персональные данные 2025

НОВЫЕ РАЗМЕРЫ ШТРАФОВ с 30 мая 2025г: «оборотные штрафы» за утечку персональных данных, увеличение ответственности за не уведомление Роскомнадзора (закон от 30.11.2024 N 420-ФЗ)

Увеличение административной ответственности с 23.12.2023г, повторное увеличение ответственности в 2024году, за нарушения законодательства о персональных данных: отсутствие согласия на обработку ПД - штраф от 300тыс.руб на юр.лицо

New!!! С 11декабря 2024г Уголовная ответственность за Персональные данные новая статья 272.1 УКРФ.

!!!Обновление с 30.08.2024 Перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля за обработкой персональных данных(Приказ Минцифры России от 15.11.2021 N 1187).

!!! Передача обезличенных персональных данных в Минцифры с 1 сентября 2025 года(закон от 08.08.2024 N 233-ФЗ). Изучаем новые правила и обязанности операторов.

Проверочный лист по соблюдению требований законодательства о персональных данных с последними изменениями (Приказ Роскомнадзора от 24.12.2021 N 253)

Воинский учет 2025

Практическое внедрение «Цифровых технологий» началось.

Новые правила в Воинском учете с последними изменениями 2024/2025 : формировании реестра воинского учета.

!!! Лишение гражданства РФ с 08.08.2024г за отсутствие первоначальной постановки на воинский учет.

"Единый реестр сведений о гражданах, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет, гражданах, состоящих на воинском учете» .Что необходимо сделать после запуска РЕЕСТРА ВОИНСКОГО УЧЕТА, чтобы не получить большие штрафы, когда заработает обмет информацией с гос. органами. Увеличение проверок Военкоматами и усиление контроля за ВУ со стороны органов местного самоуправления. !!! Передача Работодателем информации о работников в военкомат (прием/перевод/увольнение..) через «Реестр Воинского учета» (закон от 08.08.2024 N 270-ФЗ) – работа через Госуслуги теперь не в приоритете.

Как будут отслеживать не ведение ВУ или ведение с ошибками.

Новые документы по бронированию принятые летом 2024г.(Постановление № 766с). Новые критерии и правила бронирования принятые осенью(бронирование по ВУС, список устанавливается для каждого субъекта РФ отдельно).

Основные ошибки в Воинском учете, ответы на сложные вопросы

Охрана труда 2025

Новые Требования к размещению использованию и хранению аптечек первой помощи – с 1 марта 2025г (Приказ Минтруда России от 09.08.2024 N 398н)

Изменение состава аптечки первой помощи с 01.09.2024г Состав аптечки первой помощи работникам изменится с 1 сентября (Приказ Минздрава России от 24.05.2024 N 262н).

Новый порядок оказания первой помощи с 01.09.2024г, что необходимо сделать Работодателю.(Приказ Минздрава России от 03.05.2024 N 220н).

Изменения с 1 сентября 2024г в Положении о расследовании несчастных случаев.

Обновление с 1 сентября 2024г Перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов(Приказ 298н).

Новая Методика проведения специальной оценки условий труда с 1 сентября 2024г (Приказ Минтруда № 817н от 21.11.2023г). Что изменилось, изучаем новшества.

!!! Проект Изменения с 1 сентября 2025 Приказа 699н, - возможность самостоятельно проводить спец. оценку субъекту малого предпринимательства(численность не превышает 100чел) по 86 видам деятельности. Изучаем ожидаемые новшества, с возможностью

экономии бюджета компании при проведении спец. оценки с помощью экспертной компании. !!! Планируемое обновление с 1 марта 2025 г. Правил проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров работников (Проекты Минздрава РФ - 2 приказа) отмена Приказа Минздрава России от 28.01.2021 N 29н. Что необходимо знать Работодателю, чтобы не получить большие штрафы. Какие необходимо оформить документы. Реформа Закона о Занятости населения 2024/2025. Изменения законодательства 2024-2025г изучаем новшества, дифференцированный подход по квотированию инвалидов. Формы и сроки отчетов для подачи в службу занятости). Программа государственного субсидирования найма работников в 2024году(Постановление Правительства № 362) Ожидаемое продление программы на 2025год по субсидированию найма.

Важные Изменения с 1 сентября 2024г, новые формы, новый порядок по квотированию инвалидов.

NeW!!! Усиление ответственности за невыполнение квоты для инвалидов с 20 ноября 2024г.Изменение ст.5.42. Штрафы на работодателей от 50 до 100тыс, на ИП от 30 до 50 тыс.

Новый Импульс для увеличения количества проверок со стороны службы занятости.

Учетные дела на работодателей в службе занятости в 2025: Минтруд подготовил правила.

Квотирование инвалидов 2025. Новый Порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов с 1 сентября 2024г (Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 N 709) . Новые Формы отчетности (Приказ Минтруда России от 16.04.2024 N 195н).

Методические рекомендации для уменьшения квотирования инвалидов на региональном уровне законодательством субъекта РФ.Трудоустройство инвалидов по совместительству и дистанционно. Установление сокращенного рабочего дня для инвалидов.

Важные Законопроекты в ТКРФ, ожидаемое принятие в 2025г (изменения в отпуске без сохранения зарплаты, возмещение расходов на такси, дисциплинарные взыскания, сокращение штата выплата при совместительстве....).

Другие изменения трудового законодательства 2025 на дату проведения

Иностранцы работники 2025

Новая Реформа привлечения иностранной рабочей силы: «Режим высылки» с 05.02.2025г (Закон от 08.08.2024 N 260-ФЗ). Что необходимо знать работодателю, и как подготовиться, чтобы избежать штрафов и не потерять иностранных работников. Указ Президента №1126 от 30.12.24г о временных мерах в связи с «режимом высылки- есть время на «легализацию иностранцев»

Сокращение сроков пребывания с 1 января 2025г(закон №260-ФЗот 08.08.2024)Срок временного пребывания в Российской Федерации «безвизового иностранца» сокращен в двое, не может превышать девяносто суток суммарно в течение одного календарного года. Указ Президента РФ от 19.08.2024г Ограничения по привлечению с иностранных работников по видам деятельности в 2025г. Ограничения по видам деятельности по субъектам РФ. Стоимость патента по субъектам РФ в 2025г. Проект - Реформа привлечения иностранной рабочей силы(целевой организованый набор визовых). Другие изменения 2025г

Актуальные вопросы в работе с персоналом. «Самозанятые»

Усиление контроля со стороны ФНС РФ, какие ошибки допускать нельзя.

Количество самозанятых в РФ более 12,5 млн, перспективы развития и использования самозанятых граждан: Плюсы для Компаний (Работодателей).Необходимые условия для отношений с самозанятыми: нюансы и особенности. Как правильно построить систему взаимоотношений с «самозанятыми», чтобы не признали их трудовыми отношениями. Минимизируем риски со стороны ФНС,СФР: рассматриваем частые ошибки новичков и действующие алгоритмы работы с самозанятыми.

!!! Установление ФНС критериев подмены трудовых отношений (Письмо ФНС России от 11.11.2024 N АБ-4-20/12835@).

Договора ГПХ с Ф/Л, признание их трудовыми(ст.19.1ТКРФ). Критерии признания(позиция Верховного суда РФ, Ген.Прокуратуры.....)

НОВЫЕ ИНДИКАТОРЫ РИСКА для проверок ГИТ с 06.01.2025 – работа с самозанятыми.

Срочный Трудовой Договор в помощь Бизнесу

Порядок заключения в современных реалиях.

Что необходимо сделать и предпринять, чтобы законно заключить срочный трудовой договор с учетом новейшей судебной практике? Какие основания заключения срочного трудового договора лучше использовать, а от каких воздержаться. Позиция КСРФ по срочному трудовому договору

Изменение срока(продление) срочного трудового договора: алгоритм действий работодателей, современная судебная практика по продлению срочных трудовых договоров.

Увольнение работников с учётом современной судебной практики: грамотно законно и без ошибок

СОКРАЩЕНИЕ ШТАТА 2.0.2.5: законно и с учетом современной ситуации и интересов компании и судебной практики.

Кого нельзя сокращать? Этапы сокращения. Документальное оформление.

Как произвести законно сокращение и оставить на работе необходимых людей?

Выплаты при увольнении: как избежать проблем. Какие действия работодателя недопустимы при сокращении штата? Ожидаемое изменение ст 178 ТК РФ - выходное пособие.

Основные заблуждения и ошибки при Сокращении штата. Разбираем алгоритм поведения с различными категориями работников.

Почему набирает популярность увольнение по сокращению штата при конфликтах(спорах) с работниками? Плюсы и минусы сокращения штата и численности для Работодателя.

Сложные случаи при сокращении штата и численности.

Расторжение трудового договора по соглашению сторон: №"1" в списке оснований прекращения трудовых отношений:

Плюсы и минусы данного увольнения. Определяем выходное пособие, исходя из интересов компании. Как правильно провести переговоры с работником с целью заключения соглашения о расторжении трудового договора с заданным бюджетом. Кого лучше не увольнять по соглашению сторон.

Оформляем соглашение о расторжении с учетом новейшей судебной практики(риски оспаривания растут в период экономической нестабильности и мобилизации). Что необходимо прописать в соглашении о расторжении, чтобы у работника не было возможности оспорить его в суде по различным причинам: давление, нетрудоспособность. Вводим в Соглашение «Период Охлаждения – отмены соглашения...., Актуальная Судебная практика.

Привлечение к Дисциплинарной ответственности (замечание, выговор, увольнение).

Алгоритм применения с учетом современных позиций судов.

Актуальная судебная практика по увольнениям работника в 2024-2025г учитываем тенденции судов при прекращении трудовых отношений. Рассматриваем, какие ошибки допускать нельзя.

Ответы на вопросы, практические рекомендации

Лектор



Зуйков Александр Константинович

Независимый бизнес-консультант, эксперт в области трудового права и охраны труда, практикующий юрист по решению внештатных ситуаций в области трудового законодательства, кадрового делопроизводства, кадровой политики компаний, взыскания дебиторской задолженности



Раздаточный материал