

Трудовое Законодательство 2025: анализируем важные новации и тренды

Сложные вопросы применения новых норм на практике.
Актуальная судебная практика для кадровика.

Срок обучения

28.10.2025

Онлайн

 **Стоимость обучения**

7500 руб.

 **Продолжительность**

8 ак. часов

 **Начало**

10-00 до 17-00 (Республика Башкортостан: очно, онлайн)

8-00 до 15-00 (Краснодарский край: онлайн)

Программа

Изменения Трудового Законодательства

- Изменения с 01.09.2025г статьи 268 ТК РФ
 - Изменения с 11.08.2025г статьи 178 ТК РФ выплата выходного пособия.
 - Изменения с 07.04.2025г статьи 128 ТК РФ – отпуск без сохранения оплаты.
 - Изменения статьи 59 ТК РФ – основания заключения срочного трудового договора.
 - Изменения с 1 марта 2025г статьи 351.7 ТК РФ (гарантии мобилизованным и контрактникам участникам СВО)
 - Новый классификатор профессий "ОК 016-2025. с 01.01.2026г: как применять в работе. (Приказ Росстандарта от 16.05.2025 N 423-ст).
 - Изменения с 25.02.2024г в ст. 261 ТК РФ: расширение трудовых гарантий для одиноких родителей.
 - Новая статья 264.1 ТК РФ с 06.04.2024 гарантии супруге погибшего ветерана боевых действий
 - Изменения с 01.09.2024г статьи 115 ТК РФ. Законопроект 2025 об увеличении оплачиваемого отпуска ветеранам боевых действий
- Заработная плата 2025/2026:
- МРОТ 2025, МРОТ 2026г – рост на 20.6%. Важные Изменения в ст 236 ТК РФ. Ограничения в

снижении премии - Позиция КСРФ .

- Закон об изменении ст. 178 ТК РФ вступил в силу с 11.08.2025 (на основе Постановление КСРФ) оплата выходного пособия при сокращении штата при условии трудоустройства по совместительству до увольнения.
- Новая статья в ТК РФ с 1 марта 2025г - 158.1 Основные направления по противодействию задолженности по ЗП.
- С 01марта 2025 Новая статья в ТК РФ-351.8 -Доплата за Наставничество.
Наставничество по новому закону с 2025 года: как оплачивать и оформлять документально.
Претензии к работодателям, которые не заключают договор о наставничестве с сотрудниками, которые оказывают помощь и консультируют коллег, т.е. выполняют работу наставника.
- Важные изменения статьи 153 ТК РФ 1 марта 2025г. Компенсация при увольнении неиспользованных отгулов за работу в выходные дни. Учитываем нюансы с целью защиты интересов работодателя. Актуальные вопросы привлечения работника к труду в выходной день.
- Изменения статьи 152 ТК РФ 1 сентября 2024 «Оплата сверхурочной работы» .
- Важные изменения статьи 135 ТК РФ с 01.09.2025г. Что необходимо учитывать работодателю при разработки системы поощрения и в каких случаях данная позиция суда не будет применяться(возможности «депремирования» остаются не смотря на позицию КСРФ).
- Оптимизация фонда оплаты труда с сохранением штата работников.
Разработка и внедрение новой системы оплаты труда, отражающей все современные риски и возможности, что необходимо учесть. Стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки, премии...), доплаты за Эффективность (результаты за KPI как внедрить и сделать систему жизнеспособной - инструмент повышения мотивации и производительности труда.
«Депремирование».
- Особенности удержания из заработной платы работника (аванс, неотработанные дни отпуска при увольнении, счетная ошибка), рассматриваем сложные вопросы. Возмещение дистанционному сотруднику расходов за при использовании оборудования(электричество, интернет, связь...)
- Изменения с 1 сентября 2025 года в письменных договорах устанавливающих полную материальную ответственность: новые перечни должностей, работ и типовые формы (Приказ Минтруда России от 16.04.2025 N 251н)
- С 01.09.2025г действует ново Постановление Правительства о минимальном размере оплаты труда в ночное время(Постановление от 04.04.2025 N 436)
- Переход на выплату зарплаты цифровыми рублями с 01.01.2026г. Что нужно знать Работодателям и Сотрудникам.
- Неполное рабочее время: тренд лето-осень 2025(неполная рабочая неделя, неполный день), отпуска без сохранения ЗП: изучаем процедуру, особенности, плюсы и минусы, осуществление разъяснительной работы.
- Основные ошибки связанные Заработной платой. Судебная практика по спорам о ЗП с работниками.
- Новое Положение о командировках с 01.09.2025г (Постановление Правительства РФ от

16.04.2025 N 501).

Работа со службой Занятости населения 2025 (закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ), изучаем обязанности работодателя , дифференцированный подход по квотированию инвалидов, формы отчетности.

- !!! Усиление ответственности за невыполнение квоты для инвалидов с 20.11.2024. Изменение ст.5.42. Штрафы на работодателей от 50 до 100тыс, на ИП от 30 до 50 тыс. Новый Импульс для увеличения количества проверок со стороны службы занятости.
- Квотирование инвалидов. Порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов с 1 сентября 2024г (Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 N 709).
- Проект изменений с 01.03.2026: 1 инвалид (участник СВО) равен 2 квотамВоинский учет 2025: практическое внедрение «Цифровых технологий» началось.
- NEW!!! С 09.05.2025 Личный Кабинет Юр. лиц для передачи информации по Воинскому учету заработал(прием, перевод, увольнение..) вход через сайт Реестр Повесток (реестрповесток.рф).
- Что необходимо сделать после запуска РЕЕСТРА ВОИНСКОГО УЧЕТА с 1 ноября 2024г, чтобы не получить большие штрафы, когда заработает обмен информацией с гос. органами. Увеличение проверок Военкоматами и усиление контроля за ВУ со стороны гос.органов.
- Массовое получение военнообязанными работниками информации с портала Гос.услуг о внесении их в Реестр. Действия работника/работодателя.
- Увеличение ответственности с 07.07.2025г 2023 Усиление контроля в 2025 и 2026 году со стороны государственных органов по ведению воинского учета Работодателями уже началось, как правильно действовать при контактах с военкоматами.
- Основные ошибки в Воинском учете, ответы на сложные вопросы.

Персональные данные 2025\2026: работа с ПД работников, что необходимо знать кадровику

- **НОВЫЕ РАЗМЕРЫ ШТРАФОВ** с 30 мая 2025г: «оборотные штрафы» за утечку персональных данных, увеличение ответственности за не уведомление Роскомнадзора(закон от 30.11.2024 N 420-ФЗ). Штраф за утечку информации более 1 тыс. субъектов –от 3 млн. рублей. Изучаем изменения и рассматриваем действия работодателя, как минимизировать возможные крупные штрафы, так как обезопасить 100% от утечек не возможно
- **New!!!** С 11 декабря 2024г Уголовная ответственность за Персональные данные: новая статья 272.1 УКРФ. Уголовная ответственность за незаконное использование компьютерной информации, содержащей персональные данные, разбираемся подробно в изменениях, чтобы не допустить нарушений подпадающие под Уголовную ответственность.
- Изменения с 01.09.2025г в Согласие на обработку персональных данных, что необходимо знать кадровику.
- **!!!** Передача обезличенных персональных данных в Минцифры с 1 сентября 2025 года(закон от 08.08.2024 N 233-ФЗ). Изучаем новые правила и обязанности операторов.
- Требования к обезличиванию персональных данных, а также методы и правила их обезличивания с 01.09.2025(Постановление Правительства РФ от 01.08.2025 N 1154)
- Изменения в законе о Персональных данных, вступивших в действие в 2025году.
- Перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля за обработкой персональных данных(Приказ Минцифры России от 15.11.2021 N 1187).
- **!!!** Обновление с 05.09.2025г Положения о контроле за обработкой персональных данных (Постановление Правительства РФ от 27.08.2025 N 1286). Изучаем обновленный порядок и плюсы для работодателей. Приказ Роскомнадзора от 19.12.2024 N 243 "Об утверждении Программ профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям на 2025 год". Судебная практика по ст.13.11 КоАПРФ.
- Работа с персональными данными работников: обязанности работодателя, действия, основные ошибки, сроки давности.

Охрана труда 2025

- С 1 марта 2026г Новые нормы переноса и подъема тяжестей для несовершеннолетних(Приказ Минтруда России от 10.06.2025 N 369н)
- С 01.09.2025г Продлевается срок действия ряда Правил по охране труда(Приказ Минтруда России от 29.04.2025 N 287н).
- С 1 сентября 2025г применяется обновленный порядок проверки соответствия знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы,(Постановление Правительства РФ от 24.04.2025 N 551)
- Новые Требования с 1 марта 2025г к размещению использованию и хранению аптечек первой помощи (Приказ Минтруда России от 09.08.2024 N 398н)
- Порядок оказания первой помощи с 01.09.2024г, что необходимо сделать Работодателю.(Приказ Минздрава России от 03.05.2024 N 220н).
- С 01.09.2025г Новые особенности проведения спец.оценки на рабочих местах по отдельным направлениям. Новые Приказы Минтруда России №186н -197н)
- !!! Проект Изменения Приказа 699н, - возможность самостоятельно проводить спец. оценку субъекту малого предпринимательства(численность не превышает 100чел) по 86 видам деятельности. Изучаем ожидаемые новшества, с возможностью экономии бюджета компании при проведении спец. оценки с помощью экспертной компании.
- !!! Проект Минтруда: СОУТ и обучение по охране труда предложено информировать работников через Госуслуги.
- Новый порядок обучения Пожарной безопасности 1 сентября 2025 года(Приказ МЧС России от 16.12.2024 N 1120). Изучаем порядок и нововведения.
- Другие изменения трудового законодательства 2025 на дату проведения.

Иностранные работники 2025– Важные изменения

- NeW! Новая Реформа привлечения иностранной рабочей силы: «Режим высылки» с 05.02.2025г (Закон от 08.08.2024 N 260-ФЗ). Что необходимо знать работодателю, и как подготовиться, чтобы избежать штрафов и не потерять иностранных работников. Осложнение привлечения иностранных граждан к труду после террористических актов – обсуждаем практические проблемы и варианты их решения.
- Сокращение сроков пребывания с 1 января 2025г(закон №260-ФЗ от 08.08.2024)Срок временного пребывания в Российской Федерации «безвизового иностранца» сокращен в двое, не может превышать девяносто суток суммарно в течение одного календарного года
- !!! ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ закона 115-ФЗ с 01.09.2025г в сфере привлечения иностранных граждан к труду(работа по 1 патенту в 2-х субъектах) и проведение ЭКСПЕРИМЕНТА в Москве и МО по дополнительному механизму учету иностранных граждан (закон от 23.05.2025 N 121-ФЗ).
- !!!! Изменения с 11.08.2025г статьи 15.1 и 18 закона 115-ФЗ: освобождение визовых иностранных работников в рамках квоты от требования подтверждения знания русского языка
- Указ Президента РФ от 25.07.2025г: Особенности правового положения граждан Республики Молдова в РФ
- Указ Президента РФ от 19.08.2024г. Об оказании гуманитарной поддержки лицам, разделяющим традиционные российско-духовные ценности. Иностранцам, желающим переехать в РФ из-за деструктивной политики своих государств, предоставлено право обратиться с заявлением о выдаче разрешения на временное проживание без экзамена по русскому языку, истории России и основам российского законодательства.
- Ограничения по привлечению с иностранных работников по видам деятельности в 2025г-2026г..
- Массовое принятие ограничений Субъектами РФ в 2025г (приняли более 54 субъектов) при работе по патенту или разрешению на работу на территории субъекта РФ – что необходимо знать, важные действия работодателя.
- Обновление с 01.09.2025 Приказа МВД от 30.07.2020 N 536 – формы и порядок уведомления.
- Другие изменения на дату проведения.

Проверки ГИТ 2025-2026 гг

- Правила проведения проверок. Виды профилактических мероприятий. Виды контрольно-надзорных мероприятий. Изменения, вступившие в силу в 2025 году;
- отмена моратория на плановые проверки. Расширение комплексного подхода по отраслям и индикаторам риска;
- положение о надзоре за соблюдением требований трудового законодательства – запланировано продление действия еще на 1 год до 31.12.2026 г. (Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230);
- Новые индикаторы риска 2025.-Нарушения обязательных требований, которые являются основанием для проверки ГИТ;
- Алгоритм подготовки к проверке ГИТ.
- о 5 важных элементов позитивного контакта;
- признание отношений, следующих из договоров ГПХ, трудовыми;
- Законопроект (принятие закона – осень 2025) о закреплении в ТК РФ новых признаков трудового договора (просчитываем риски). Новые полномочия инспекции ГИТ;
- административная ответственность, какие санкции (штрафы) может применить инспектор и оценка их рисков для работодателя и должностных лиц;
- разъяснения Верховного суда РФ при привлечении работодателя к административной ответственности.
- Кадровый аудит: Экспресс – Аудит: быстро, грамотно, бесплатно и эффективно, делимся секретами проведения. Использование ресурса ОнлайнИнспекции РФ, для прохождения аудита.
- Закладываем основу успешного оформления(внесению изменений) ЛНА: ПВТР, Должностные инструкции... Практические рекомендации по минимизации современных рисков в трудовых спорах с «Кадровыми экстремистами»

Актуальная судебная практика по увольнению работника в 2024-2025: учитываем тенденции судов при прекращении трудовых отношений

- Позиции Конституционного Суда РФ:
- Новые позиции судов при трудовых спорах, при спорах об увольнении, сроки давности....
- Безопасное увольнение - алгоритмы увольнений:
- Увольнением Работника за длительный прогул – с учетом последних тенденций судов. Законный алгоритм увольнения с соблюдением интересов компании, обходим подводные камни и риски. Что считается прогулом по закону и по судебной практике. Требования ВС РФ к форме приказа об увольнении за дисциплинарный проступок.
- Увольнение по собственному желанию: важные аспекты: Почему нельзя увольнять «день в день», что прописать в форме заявления, чтобы себя обезопасить и что включить в приказ об увольнении, отправка трудовой книжки по почте – типовые ошибки, отзыв заявления работника, возражения работодателя против увольнения в несогласованную дату.
- Увольнение по соглашению сторон. Определяем выходное пособие, исходя из интересов компании.
- Как правильно провести переговоры с работником с целью заключения соглашения о расторжении трудового договора с заданным бюджетом. Кого лучше не увольнять по соглашению сторон.
- NeW Trend!!!! Отзыв согласия Работника об увольнении по Соглашению сторон после подписания: изучаем нюансы, превентивные меры по защите работодателя, ошибки(суд.практику2024-2025г) известных крупнейших компаний РФ которые считали что трудовое законодательство неизменно.
- Практические рекомендации(формулировки) по составлению соглашения с целью защиты работодателя и минимизации судебных рисков(образец соглашения).
- Увольнение работника, не прошедшего испытательный срок. Порядок оформления: уведомление работника, оформление приказа, внесение записи в трудовую книжку, окончательный расчет. Важный тренд судов: 2020-2025г оценка результатов испытания прерогатива Работодателя и может осуществляться по разным обстоятельствам (критериям), учимся на чужом успехе и не допускаем ошибок.

Ответы на вопросы, практические рекомендации для участников семинара

Лектор



Зуйков Александр Константинович

Независимый бизнес-консультант, эксперт в области трудового права и охраны труда, практикующий юрист по решению внештатных ситуаций в области трудового законодательства, кадрового делопроизводства, кадровой политики компаний, взыскания дебиторской задолженности



Раздаточный материал