

Курс повышения квалификации "Трудовое право и кадровое делопроизводство"

Курс предназначен для 6 квалификационного уровня ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА "Специалист по управлению персоналом"

Срок обучения

05.05.2026 - 22.05.2026

 В рамках абонеента участие бесплатно

Стандарт для 1 участника,
Оптимум для 3 участников, Премиум для 8 участников

Заочная

 **Стоимость обучения**

17400 руб.

 **Продолжительность**

30 ак. часов

 **Документ**

Удостоверение о повышении квалификации

Программа

Трудовое Законодательство 2026: анализируем важные новации и тренды (видеодоступ)

Изменения Трудового Законодательства.

Проверки ГИТ 2026:

Охрана труда 2025/2026:

Иностранцы работники 2026– Важные изменения

Воинский учет 2026

«Особенные кадры» - практические рекомендации по организации работы без ошибок.

ОТПУСКА 2026 – Время отдыхать по Правилам.

Решения Судов 2024-2026 Современные Векторы и Тенденции развития трудового

Изменения по персональным данным в 2026 году (видеодоступ)

Какие меры необходимо принять, чтобы подготовиться к дистанционному ежемесячному контролю (мониторингу сайта) и минимизировать риски привлечения к административной ответственности (с учетом изменений в 2026 году и специфики деятельности (с практическими примерами)

Какие документы необходимо представлять в адрес Роскомнадзора на запрос документов в рамках ч. 4 ст. 20 Федерального закона «О персональных данных» (с учетом изменений в 2026 году)

Первоочередные задачи операторов персональных данных (исходя из вопросов контрольно-надзорной деятельности)

Типичны ошибки при обработке персональных данных и практические рекомендации по их недопущению

Рассмотрение составов административной ответственности за нарушение требований законодательства в сфере персональных данных на конкретных примерах с изменениями, внесенными Федеральным законом от 28.12.2025 № 508-ФЗ (вступили в силу с 01.01.2026)

Изменения в трудовом законодательстве (видеодоступ)

«Опасности» взаимодействия с «самозанятыми». Изменения в статусе «самозанятых» в 2026 г. (Федеральный закон от 15 декабря 2025 г. № 456-ФЗ)
Новые рекомендации по содержанию коллективного договора
Изменения в ТК РФ (Федеральный закон от 28 декабря 2025 г. № 510-ФЗ)
Изменения в особенностях регулирования трудовых отношений с 1 января 2026 г. (Постановление Правительства РФ от 25 декабря 2025 г.)
Изменения в законодательстве об отпусках (Федеральный закон № 435-ФЗ)
Конституционный Суд РФ об учете рабочего времени при вахтовом методе организации работ (Постановление КС РФ от 6 февраля 2026 г. № 5-П)
Новый Общероссийский классификатор профессий ОК 016-2025 с 1 января 2026 г. (Приказ Росстандарта от 16 мая 2025 г. № 423-ст). Изменение кодов. В каких случаях необходимо оформлять допсоглашение с работником
С 1 марта 2026 г. – новые правила психиатрического освидетельствования работников
Гарантии прав при трудоустройстве инвалидов-ветеранов СВО (изменения в законодательстве о квотировании мест для инвалидов)
Изменения в ст. 81 ТК РФ и ст. 351.7 ТК РФ о включении периода нетрудоспособности в период приостановления трудового договора. Срочный трудовой договор при «сезонном» увеличении объема работ: законно ли это?
Ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы (Постановление Конституционного Суда РФ от 15 декабря 2025 г. № 44-П)
Увольнение по соглашению сторон: правовые позиции Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ
Прекращение трудового договора по «дисциплинарным» основаниям: ошибки, выявляемые судебной практикой
Ежегодные оплачиваемые отпуска: составление графика отпусков, может ли работник отказаться от отпуска. Продление отпуска при выполнении гособязанностей в период отпуска. Как не остаться без компенсации за отпуск при увольнении

Воинский учёт в организации 2026 (видеодоступ)

Общие требования к ведению воинского учета в организации.
Работа в едином реестре воинского учета.
Отсрочка и бронирование.
Административная ответственность работодателя и работника.

Условия приема

Перечень документов для прохождения курса:

1. Заявление на поступление (бланк предоставляется по Вашему запросу).
2. Согласие на обработку персональных данных (бланк предоставляется по Вашему запросу).
3. Копия Диплома о высшем и/или среднем специальном образовании с приложением.
4. Если в Дипломе другая фамилия, то копия документа о смене фамилии.
5. СНИЛС.



Раздаточный материал