

Новое в трудовом законодательстве - 2026

 В рамках абонемента участие бесплатно

Стандарт для 1 участника,
Оптимум для 3 участников, Премиум для 8 участников

Срок обучения

14.05.2026

Онлайн

 Стоимость обучения

7800 руб.

 Продолжительность

6 ак. часов

 Начало

10.00 - 14.00 Республика Башкортостан

8.00 - 12.00 Краснодарский край

Программа

Изменения в вопросах квотирования рабочих мест в обособленных структурных подразделениях

Испытательный срок: изменения в ст. 70 ТК РФ

Изменения в ТК РФ о гарантиях работникам, пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций

Правовые позиции Конституционного Суда РФ по вопросу персональных надбавок

. Признание некоторых иностранцев представляющими интерес для РФ: трудовая правовая сторона (Указ Президента РФ от 2 декабря 2025 г № 883)

Риски взаимодействия с самозанятыми (признание отношений трудовыми).
Изменения 2026 г.

Изменения в законодательстве об отпусках (Федеральный закон № 435-ФЗ).
Отпуска совместителям

Неоплачиваемые отпуска ветеранам боевых действий (Федеральный закон от 20 февраля 2026 г. № 35-ФЗ)

Конституционный Суд РФ об учете рабочего времени при вахтовом методе организации работ (Постановление КС РФ от 6 февраля 2026 г. № 5-П)

Код трудовой функции. Новый Общероссийский классификатор профессий ОК 016-2025 с 1 января 2026 г.

. Изменения в ст. 81 ТК РФ и ст. 351.7 ТК РФ о включении периода нетрудоспособности в период приостановления трудового договора

Новые ключевые показатели для проверки ГИТ с 1 января 2026 г. (постановление Правительства РФ от 28 июля 2025 г. № 1122)

. Ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы (Постановление Конституционного Суда РФ от 15 декабря 2025 г. № 44-П)

Соблюдение баланса интересов при прекращении трудового договора по соглашению сторон: правовые позиции Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ

Сроки при прекращении трудового договора

Лектор



Саликова Наталья Михайловна

доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права Уральского государственного юридического университета



Раздаточный материал