

# Трудовое Право 2026: новации и тренды в работе с персоналом

📍 г. Уфа, ул. 50 лет СССР, д.48/1, бизнес-центр «Респект»

Изучаем правила и практические рекомендации, чтобы избежать ошибок

📖 В рамках абонемента участие бесплатно

Стандарт для 1 участника,  
Оптимум для 3 участников, Премиум для 8 участников

📅 Стоимость обучения

8600 руб.

🕒 Продолжительность

8 ак. часов

🕒 Начало

10-00 до 17-00 (Республика Башкортостан: очно, онлайн)

8-00 до 15-00 (Краснодарский край: онлайн)

## Программа

## Изменения Трудового Законодательства

- Изменения с 01.03.2026г статьи 327.6 ТКРФ
- Изменения с 01.09.2025г статьи 268 ТКРФ
- Изменения с 11.08.2025г статьи 178 , 318 ТКРФ выплата выходного пособия.
- Изменения с 07.04.2025г статьи 128 ТКРФ – отпуск без сохранения оплаты.
- Проект изменений в ст 128 ТКРФ, о предоставлении гарантий для граждан пострадавших от ЧС( доп. оплачиваемый день, отпуск без сохранения до 5 дней) – ожидаемое принятие апрель –июнь 2026
- Изменения в 2025-2026 году статьи 351.7 ТКРФ(гарантии мобилизованным и контрактникам участникам СВО). Новый гарантии для участников боевых действий(преимущество при сокращении) внесение изменений в ст 179 ТКРФ. Статья 264.1 ТКРФ гарантии супруге погибшего ветерана боевых действий – что необходимо знать, какие еще категории граждан могут подпасть под указанные гарантии.
- Обновленный классификатор профессий "ОК 016-2025. с 01.01.2026г: как применять в работе.(Приказ Росстандарта от 16.05.2025 N 423-ст), Действия кадровика.
- Сверхурочная работа до 240 часов, Ожидаемое изменение статьи 99ТКРФ весной 2026г (принят Гос.думой 1 чтение). Разбираем нововведения, вопросы работы сверхустановленной нормы рабочего времени. Какие есть законные варианты решения кадрового «голода»

## Заработная плата 2026

- МРОТ 2026г, Индексация заработной платы. Ограничения в снижении премии, доплаты, наставничество, ошибки в заработной плате. Сроки давности по взысканию работником с работодателя недополученных сумм(негативный новый тренд об увеличении сроков давности), способы минимизации рисков.

## Проверки ГИТ 2026

- Важные изменения 2025-2026г изучаем порядок проведения и плюсы/минусы для работодателя. Профилактический визит, Обязательный профилактический визит– современная замена плановых и внеплановых проверок, разбираемся в отличиях плановой проверки и обязательного профилактического визита.
- !!! С 01.01.2027г Новое ПОЛОЖЕНИЕ о надзоре за соблюдением требований Трудового законодательства(Проект Правительства). Введение новой категории риска с ежегодной плановой проверкой - чрезвычайно высокий, за сокрытие тяжелого или смертельного несчастного случая в течении.
- Новые индикаторы риска изменения 2025-2026 года нарушения обязательных требований трудового законодательства, которые являются основанием для проверки ГИТ(Приказ 838н). Обновлённые проверочные труды по соблюдению трудового законодательства(Проект подготовлен) – улучшенная версия.

## Охрана труда 2025/2026

- С 1 марта 2026г Новые нормы переноса и подъема тяжестей для несовершеннолетних( Приказ Минтруда России от 10.06.2025 N 369н)
- Обязательное Психиатрическое освидетельствование (ОПО), порядок проведения, изменения с 01 марта 2026г.
- С 01.09.2025г Продлевается срок действия ряда Правил по охране труда(Приказ Минтруда России от 29.04.2025 N 287н).
- С 1 сентября 2025г применяется обновленный порядок проверки соответствия знаний и умений лица, принимаемого на подземные работы,( Постановление Правительства РФ от 24.04.2025 N 551)
- Новые Требования с 1 марта 2025г к размещению использованию и хранению аптечек первой помощи (Приказ Минтруда России от 09.08.2024 N 398н)
- С 1 сентября 2025 года документы о медпомощи после несчастного случая на производстве нужно оформлять по новым формам(Приказ Минздрава России от 11.04.2025 N 196н)
- С 01.09.2025г Новые особенности проведения спец.оценки на рабочих местах по отдельным направлениям. Новые Приказы Минтруда России №186н -197н)
- !!! Изменения Приказа 699н, - возможность самостоятельно(бесплатно) проводить спец. оценку субъекту малого предпринимательства (численность не превышает 100чел) по 55 видам деятельности. Изучаем ожидаемые новшества, с возможностью экономии бюджета компании при проведении спец. оценки с помощью экспертной компании.
- Специальная оценка условий труда и обучение по охране труда с 22.11.2025г Минтруд будет информировать работников через Госуслуги. (Приказ Минтруда России от 07.10.2025 N 599н). Рассматриваем новшества, плюсы и минусы(риски) работодателя.
- !!! Обучение по охране труда: готовимся к изменениям 2026 года, действующее Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464, регулирующее порядок обучения по ОТ и проверки знания требований охраны труда действует до 01.09.2026г, готовимся к изменениям, проводим аудит.
- Ожидаемые законопроекты в ТКРФ: дополнительные гарантии женщинам имеющих детей до 3 лет( запрет на испытание при приеме), ежегодные отпуска – расчет в рабочих днях.....
- Другие изменения трудового законодательства 2026 на дату проведения.

## Иностранные работники 2026– Важные изменения

Режим высылки» с 05.02.2025г Что необходимо знать работодателю, чтобы избежать штрафов и не потерять иностранных работников.

- Сокращение сроков пребывания с 1 января 2025г( закон №260-ФЗот 08.08.2024)Срок временного пребывания в Российской Федерации «безвизового иностранца» сокращен в двое, не может превышать девяносто суток суммарно в течение одного календарного года
- !!! ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ закона 115-фз с 01.09.2025г в сфере привлечения иностранных граждан к труду(работа по 1 патенту в 2-х субъектах) и проведение ЭКСПЕРИМЕНТА в Москве и МО по дополнительному механизму учету иностранных граждан (закон от 23.05.2025 N 121-ФЗ).
- !!!! Изменения с 11.08.2025г статьи 15.1 и 18 закона 115-ФЗ: освобождение визовых иностранных работников в рамках квоты от требования подтверждения знания русского языка
- Указы Президента РФ регулирующие труд иностранных граждан в РФ, изучаем как упрощенно принять иностранцев на работу.
- Ограничения по привлечению с иностранных работников по видам деятельности в 2026г..
- Стоимость патента по субъектам РФ в 2026.
- Обновление с 01.09.2025 Приказа МВД от 30.07.2020 N 536 – формы и порядок уведомления.
- !!!! Обновление с 10 ноября 2025г Приказа МВД России от 22.11.2021 N 926 о продлении сроков пребывания, что необходима знать, сделать чтобы иностранный работник не попал в РКЛ.
- !!!! Новый эксперимент в РФ с 2027г( кроме Москвы и МО) Новая Реформа– Организованный набор иностранцев. запрет на переход к другому работодателю, отмена патентов.
- Законопроект от МВД( ожидаемое вступление с 2027г) наложение штрафа на Ген.подрядчика за нелегальных мигрантов нанятых субподрядчиком

## Воинский учет 2026

- Важные Изменения закона Военной службе с ноября 2025г и с 01января 2026г. Мобилизационный людской резерве ВС РФ, Изучаем новшества. Другие важные документы связанные с военной службой :Указ Президента РФ от 05.11.2025 N 818,
- Личный Кабинет Юр. лиц для передачи информации по Воинскому учету заработал(прием, перевод, увольнение..) вход через сайт Реестр Повесток ожидаемая полноценная работа сервиса март-июль 2026г.
- Увеличение ответственности с 07.07.2025г Усиление контроля в 2026 году со стороны государственных органов по ведению воинского учета Работодателями уже началось, как правильно действовать при контактах с военкоматами.

## «Особенные кадры» - практические рекомендации по организации работы без ошибок

- Работники-инвалиды. Квотирование инвалидов. Изменения с 20.11.2025: 1 инвалид (участник СВО ) равен 2 квотам, - Формы отчетности (Приказ Минтруда России от 16.04.2024 N 195н) Трудоустройство инвалидов по совместительству и дистанционно. Установление сокращенного рабочего дня для инвалидов. Предоставление отпусков ежегодного оплачиваемого и льготного отпуска без сохранения заработной платы. Документы, предъявляемые при приеме на работу. Получение с 01.03.2026г справки об инвалидности через портал Гос. услуг. Особенности увольнения в случае установления «нерабочей» группы инвалидности.
- Особенности труда беременных женщин, и лиц с семейными обязанностями: В каких случаях можно отказать в приеме на работу беременной? Что такое «легкий труд»? Как быть, если перевод на легкий труд невозможен? Почему беременная сотрудница не боится дисциплинарных взысканий? Отпуск по уходу за ребёнком до 1.5 лет – изучаем подводные камни.
- Многодетные родители: права, гарантии и компенсации.
- Гарантии и права работников-доноров, что необходимо знать. Важные нюансы.
- Особенности труда пенсионеров.
- Работники – участники СВО (мобилизованные, контрактники), ветераны боевых действий. Права и Гарантии для работников и членов семьи. Возобновление труд. отношений. Особый, «сверхтактический» подход к защитникам отечества по применению дисциплинарного взыскания или увольнения работников( прогул, поступление информации СОЧ, сокращение штата, закрытие филиала, или обособленного подразделения)
- Злоупотребление «особенных» работников своими правами, к сожалению уже не редкость, варианты действия работодателя.

## ОТПУСКА 2026 – Время отдыхать по Правилам

- Нормативные акты, регламентирующие предоставление отпусков работников. Порядок предоставления ежегодного отпуска. Письменное уведомление о начале отпуска. Расчет стажа работы, за который предоставляется ежегодный отпуск. Разделение отпуска на части: максимальное количество частей: требования и ограничения законодательства по предоставлению отпуска в календарных днях.
- Постановление КС РФ от 25.10.2018 N 38-П, о чем говорится в решении суда, закрепляет ли оно напрямую запрет о «сгорании» отпусков или мы слышим только, что хотим услышать? Истечение сроков давности по трудовому спору (сгорание отпусков) - новые позиции судов. Ответственность за нарушения порядка предоставления ежегодных отпусков

## Решения Судов 2024-2026 Современные Векторы и Тенденции развития трудового законодательства

- Новые позиции Конституционного Суда РФ: компенсацию за неиспользованный междувахтовый отдых при увольнении до конца вахты (Постановление КС РФ от 06.02.2026 N 5-П),
- Изменение определенных условий трудового договора ст 74 ТК РФ (Постановление КС РФ № 3-П. №22-П)
- Позиция Верховный суда РФ: при увольнении по соглашению сторон должно быть материальное стимулирование работника (Определение ВС РФ от 22.09.2025 № 5-КГ25-113-К2).
- Новые позиции судов при трудовых спорах, при спорах об увольнении, сроки давности....
- Увольнение по собственному желанию: важные аспекты. Почему нельзя увольнять «день в день», что прописать в форме заявления, чтобы себя обезопасить и что включить в приказ об увольнении, отправка трудовой книжки по почте – типовые ошибки, отзыв заявления работника, возражения работодателя против увольнения в несогласованную дату.
- Увольнение по Соглашению сторон, что необходимо знать. Алгоритм действий, образец соглашения.
- Срочный трудовой договор - порядок прекращения. Что необходимо проверить и сделать перед увольнением
- Увольнение за Алкогольное опьянение алгоритм действий.
- Трудовые споры и разногласия - проводим предупредительную работу по минимизации конфликтов.
- Дисциплинарные проступки (замечание, выговор, увольнение): Порядок наложения и оформления, заблуждения работодателя и его основные ошибки. Подготовительные мероприятия, предшествующие увольнению, дополнительные документы и действия работодателя которые помогут убедить суд в законности действий, и облегчит работу суда.

### Ответы на вопросы участников, практические рекомендации

## Лектор



### Зуйков Александр Константинович

Независимый бизнес-консультант, эксперт в области трудового права и охраны труда, практикующий юрист по решению внештатных ситуаций в области трудового законодательства, кадрового делопроизводства, кадровой политики компаний, взыскания дебиторской задолженности



Раздаточный материал